



COMUNICAZIONE ANNUALE OBBLIGATORIA SOMMINISTRATI E DISABILI

LAVORATORI SOMMINISTRATI

Entro il prossimo 31 gennaio 2022 i datori di lavoro che hanno utilizzato nel corso del 2021 lavoratori in somministrazione devono comunicare alle Rsa/RSU, o in mancanza, alle organizzazioni sindacali territoriali, i dati relativi ai contratti di somministrazione stipulati nel 2021 (1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021). In particolare vanno indicati nella comunicazione: il numero dei lavoratori somministrati per i contratti di somministrazione conclusi, la durata degli stessi e la qualifica dei lavoratori interessati, nel corso del 2021.

Come inviare la comunicazione?

In assenza di indicazioni da parte della legge oppure della contrattazione collettiva, può essere effettuato mediante:

1. consegna a mano con sottoscrizione della ricevuta;
2. raccomandata con ricevuta di ritorno;
3. posta elettronica certificata (PEC).



Fonte: art. 36 del D.Lgs. 81/2015.

LAVORATORI DISABILI

Nella stessa data, 31 gennaio 2022, i datori di lavoro, pubblici e privati, che occupavano al 31 dicembre 2021 a livello nazionale almeno 15 dipendenti devono inviare telematicamente il prospetto informativo relativo all'anno 2021 per la denuncia dei lavoratori disabili ai sensi della legge 68/1999.

Oggetto della comunicazione



L'adempimento consiste nell'inviare il prospetto informativo in via telematica ai servizi competenti dal quale risultino:

1. il numero complessivo dei lavoratori dipendenti;
2. il numero e i nominativi dei lavoratori computabili nella quota di riserva;
3. i posti di lavoro e le mansioni disponibili per i lavoratori disabili destinatari dei predetti obblighi.