

ASSENZA INGIUSTIFICATA DEL LAVORATORE SENZA GREEN PASS: CONSEGUENZE IN BUSTA PAGA

Il DL 127/2021, all'art. 3, ha introdotto l'obbligo di possedere ed esibire la certificazione verde ai fini dell'accesso ai luoghi di lavoro e il comma 6 prevede che chi ne sarà sprovvisto verrà considerato assente ingiustificato fino alla presentazione del green pass (e comunque non oltre il 31 dicembre 2021).



Tale assenza ingiustificata (ex lege) **non comporta conseguenze disciplinari** e garantisce la **conservazione del posto di lavoro**.

La norma prevede inoltre che per i giorni di assenza ingiustificata **non è dovuta né la retribuzione né altro compenso o emolumento**, comunque denominato.

CONSEGUENZE PER IL LAVORATORE

- Il dipendente non potrà rivendicare la paga per i giorni in cui risulta assente ingiustificato;
- Per le medesime giornate non percepirà le indennità legate alle sue mansioni (es. indennità di cassa, di rischio o di lavoro disagiato);
- Non potrà percepire una quota del premio di produttività (se tra i criteri applicativi c'è quello della presenza in servizio);
- Non percepirà i buoni pasto per i giorni di assenza;
- Possibili riflessi sull'importo di tredicesima e quattordicesima mensilità.



ULTERIORI RIFLESSI

<i>Trattamento di fine rapporto</i>	Ai sensi dell'art. 2120 c.c., l'ammontare del TFR equivale, per ogni anno, alla somma della retribuzione utile, divisa per 13,5. L'assenza ingiustificata ex lege, che blocca la retribuzione per i giorni di assenza, comporta che gli stessi non possono rientrare in tale computo.
<i>Contributi previdenziali e assistenziali</i>	Per i giorni di assenza ingiustificata il datore di lavoro non versa i contributi previdenziali e assistenziali.

Permessi retribuiti e ferie	Una volta accertata l'assenza ingiustificata ex lege non si ha diritto alla fruizione di: <ul style="list-style-type: none">☛ Permessi retribuiti ex legge 104/1992;☛ Tutti i permessi previsti dal nostro ordinamento che prevedono l'esistenza di un rapporto di lavoro "attivo";☛ Ferie (le quali non maturano nei giorni di assenza ingiustificata ex lege, essendo correlate alla prestazione lavorativa).
Telelavoro e smart-working	Una volta accertata l'assenza ingiustificata il lavoratore non può chiedere (né il datore di lavoro concedere) di continuare la prestazione dal proprio domicilio in modalità di telelavoro o smart-working.
Contratto a tempo determinato o di somministrazione a termine	I giorni di assenza non possono essere recuperati ex lege alla scadenza del termine.