

FORMARE PER ASSUMERE: LA REGIONE LOMBARDIA INCENTIVA LE ASSUNZIONI

La Regione Lombardia ha approvato, con Decreto n. 9190 del 6 luglio 2021, il bando “Formare per Assumere”. L’Iniziativa propone ai datori di lavoro, con unità produttive e sedi produttive nel territorio della Regione Lombardia, misure volte a favorire la ripresa delle attività d’impresa e a ridurre l’attuale crisi occupazionale, incentivando quindi il reimpiego delle persone espulse dal mercato di lavoro a causa della pandemia.

DESTINATARI



Per poter usufruire delle agevolazioni presenti nel bando, è necessario che il datore di lavoro proceda all’assunzione di lavoratori privi di occupazione da almeno 30 giorni.

Il contratto stipulato deve essere di tipo subordinato:

- ☛ A tempo indeterminato
- ☛ A tempo determinato di almeno 12 mesi
- ☛ In apprendistato (con alcuni accorgimenti)
- ☛ A tempo pieno,
- ☛ A tempo parziale (almeno 20 ore settimanali)

Sono escluse quindi le altre forme contrattuali, come:

- ☛ Contratti di somministrazione;
- ☛ Contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- ☛ Lavoro occasionale;
- ☛ Lavoro intermittente;
- ☛ Lavoro domestico;

Il beneficiario ha la possibilità di attivare tre distinte misure:

- ☛ Il Bonus occupazionale;
- ☛ Il Voucher per la formazione;
- ☛ Il Voucher per la selezione e ricerca del personale;

1

➔ BONUS OCCUPAZIONALE

Il contributo è condizionato alla realizzazione di un percorso formativo ed è concesso ai datori di lavoro che hanno stipulato con il nuovo dipendente un contratto di lavoro subordinato.

Infatti la somma è riconosciuta successivamente al completamento del percorso formativo ed è subordinata all’effettività del contratto e alla permanenza del lavoratore presso l’impresa.

L’ammontare della misura non può eccedere il costo del lavoro al netto degli oneri previdenziali e contributivi e si differenzia in base alla difficoltà di inserimento nel mercato dei soggetti.

Infatti, la misura riferita ai contratti a tempo pieno è pari a:

- 4.000 € per i lavoratori fino a 54 anni
- 6.000 € per le lavoratrici fino a 54 anni e per i lavoratori over 55 anni
- 8.000 € per le lavoratrici over 55

Per i contratti a tempo parziale l'ammontare andrà riproporzionato.

A tali importi si aggiunge un ulteriore valore di € 1.000 se l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti.

2 → **VOUCHER PER LA FORMAZIONE**

Per colmare il gap di profili e competenze in fase di assunzione è stato istituito anche questo Voucher, per finanziare appunto il percorso formativo richiesto, come detto precedentemente, dal bonus occupazionale. Riconosce quindi un contributo, a copertura del costo sostenuto, massimo di €3000,00 per ciascun lavoratore.

La formazione deve però:

- essere erogata da operatori appartenenti all'elenco regionale degli operatori accreditati per i servizi alla formazione.

È possibile l'ammissione al finanziamento di servizi formativi erogati da enti diversi esclusivamente se finalizzati all'acquisizione di patentini o di specifiche certificazioni.

- avere durata minima di 40 ore, ad eccezione di corsi di formazione abilitante o regolamentata che devono rispettare gli standard (anche di durata) dell'ordinamento specifico;
- concludersi con un attestato di partecipazione.

Per i contratti di apprendistato che hanno già natura di formazione, l'incentivo occupazione è ammesso a prescindere della componente:

- per l'apprendistato di II livello, la formazione è facoltativa (in quanto già finanziata da specifici bandi delle Provincie e/o fondi) ma il datore di lavoro può finanziare percorsi formativi diversi da questi ultimi, con riferimento a competenze base e trasversali

3 → **VOUCHER PER LA SELEZIONE E LA RICERCA DEL PERSONALE**

Questa misura concede alle aziende un voucher volto a coprire il costo dei servizi esterni di ricerca e selezione del personale fino ad un massimo di €500,00 per ciascuna assunzione.

Il servizio deve essere erogato ovviamente prima dell'assunzione del dipendente e comunque da operatori appartenenti all'elenco regionale degli operatori accreditati per i servizi alla formazione.

Se l'assunzione avviene con contratto di apprendistato di I o III livello il Voucher Selezione non è riconosciuto; resta quindi ammissibile per il contratto di II livello.

DOMANDA ED EROGAZIONE



La presentazione delle domande decorre dal 26/07/2021 e termina, salvo proroghe, il 30/06/2022. La stessa deve essere effettuata attraverso il sistema informativo Bandi Online della Regione Lombardia.

Il beneficiario, successivamente all'assunzione del destinatario, deve presentare domanda (per ciascun lavoratore assunto) di concessione dell'agevolazione, comprensiva di voucher per la formazione, di incentivo occupazionale e di voucher per i servizi di ricerca e selezione (se utilizzati).

Una volta accettata la domanda, il beneficiario può richiedere la liquidazione delle misure, che avverrà con tempistiche e modalità diverse a seconda della tipologia di voucher/incentivo richiesto.

Infatti l'erogazione dei predetti voucher avviene a rimborso, a seguito di rendicontazione.

Invece la liquidazione dell'incentivo occupazionale può avvenire:

- a rimborso, a seguito di rendicontazione finale;
- in un'unica soluzione anticipata alla presentazione della domanda di liquidazione, con presentazione di fidejussione a garanzia dell'incentivo.