

INCENTIVI OCCUPAZIONALI REGIONE LOMBARDIA: AL VIA LE DOMANDE

Nella nostra [circolare del 16 marzo 2021](#) abbiamo illustrato quanto previsto dalla delibera regionale in merito agli incentivi occupazionali previsti dalla Regione Lombardia.

In data 29 marzo 2021 è stato emanato il decreto attuativo relativo a questi incentivi previsti per i datori di lavoro che assumono personale promuovendo la **ripartenza dell'occupazione**.

Il decreto si è soffermato principalmente sulle modalità di presentazione delle domande e di erogazione del contributo.

L'INCENTIVO

Il contributo massimo è **differenziato** in funzione della difficoltà di accesso nel mercato del lavoro:



- lavoratori fino a 54 anni: 5.000€
- lavoratrici fino a 54 anni: 7.000€
- lavoratori over 55 anni: 7.000€
- lavoratrici over 55 anni: 9.000€.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Il datore di lavoro può presentare domanda di contributo successivamente all'assunzione del lavoratore interessato e previa rendicontazione dell'inserimento lavorativo del soggetto nell'ambito delle misure Dote Unica.
2. Il datore di lavoro deve presentare una domanda **per ogni lavoratore assunto**.



La presentazione delle domande **decorre dal 15/04/2021 alle ore 12.00 e termina il 30/06/2022 alle ore 12.00**, e comunque fino ad esaurimento delle risorse stanziare.

La domanda va presentata attraverso il sistema informativo Bandi Online (www.bandi.regione.lombardia.it).

L'accesso a Bandi Online può essere effettuato con le proprie credenziali SPID, CRS/CNS, o con la propria utenza (se il soggetto è già registrato).

1. Il soggetto richiedente deve compilare la domanda di contributo e caricarla sul sistema informativo insieme alla seguente documentazione:
 - Incarico per la sottoscrizione digitale e presentazione telematica della domanda, nel caso in cui non sia il Legale rappresentante del soggetto richiedente a presentarla;
 - Documentazione relativa alla concessione di aiuti di stato;
 - Copia del contratto di assunzione;
 - Eventuale documentazione che attesta la richiesta INPS di liquidazione anticipata dell'indennità di disoccupazione (solo nel caso del cd. "workers buyout").
2. Scaricare tramite apposito pulsante la domanda di contributo generata in automatico dal sistema e sottoscriverla elettronicamente.

3. A seguito del completo caricamento della documentazione richiesta, il soggetto richiedente deve procedere all'assolvimento in modo virtuale della marca da bollo.
4. Le domande vengono trasmesse e protocollate elettronicamente cliccando il pulsante "Invia al protocollo".
5. A conclusione, il sistema informativo rilascia numero e data di protocollo della domanda di contributo presentata. L'avvenuta ricezione della domanda è comunicata via posta elettronica all'indirizzo indicato nella sezione Anagrafica di Bandi Online e riporta il numero identificativo cui fare riferimento nelle fasi successive dell'iter procedurale.

Il contributo è assegnato in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande.

L'Ufficio competente, entro 60 giorni solari dalla data di protocollazione elettronica della domanda di contributo, effettua l'istruttoria della domanda. Attraverso il sistema informativo Bandi Online può essere fatta richiesta di integrazione da parte della Regione Lombardia: le integrazioni devono pervenire entro 15 giorni solari dalla data della richiesta.

Entro 60 giorni, l'esito dell'istruttoria verrà comunicato tramite sistema informativo e lettera inviata via PEC, specificando l'entità del contributo e le condizioni e gli obblighi da rispettare ai fini dell'erogazione.

Gli esiti delle istruttorie verranno inoltre pubblicati sul sito di Regione Lombardia.

EROGAZIONE CONTRIBUTO

L'erogazione del contributo può avvenire in **modalità** e con **tempistiche** diverse a scelta dell'azienda:

- a **rimborso**, a seguito di rendicontazioni intermedie e finali;
- **unica soluzione** anticipata alla presentazione della domanda di finanziamento, con presentazione di fidejussione a garanzia del contributo.

Il riconoscimento del contributo è subordinato alla **permanenza** del lavoratore in azienda, fatta salva la conclusione anticipata del rapporto non imputabile al datore di lavoro.