

FONDO NUOVE COMPETENZE: INNALZARE IL LIVELLO DEL CAPITALE UMANO NEL MONDO DEL LAVORO

Il **Fondo Nuove Competenze**, istituito presso l'ANPAL, è una **misura di finanziamento**, che **offre alle imprese** la possibilità di adeguarsi a modelli organizzativi e produttivi inediti e determinati dall'emergenza epidemiologica in corso, innalzando il livello del capitale umano in forza.

Come? Tramite la **formazione dei lavoratori**, che sono i destinatari delle misure introdotte, attuate allo scopo di far acquisire loro **maggiori competenze professionali** per adattarsi alle nuove condizioni del mercato del lavoro.

I BENEFICIARI

Possono beneficiare del contributo finanziato dal Fondo Nuove Competenze i datori di lavoro che stipulino **accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro** per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa andando a destinare parte dell'orario di lavoro alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze del lavoratore.

L'ACCORDO

L'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario deve:

- essere sottoscritto entro il **30 giugno 2021**;
- contenere il **progetto formativo**;
- individuare il **numero di lavoratori coinvolti**, il **numero di ore** da destinare al percorso formativo;
- indicare i **fabbisogni** del datore di lavoro e quelli individuali del lavoratore in termini di nuove competenze.

Se l'impresa decide di erogare la formazione in modo autonomo deve indicare nell'accordo collettivo il possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto stesso.

Il **limite massimo** di ore destinabili allo sviluppo delle competenze del lavoratore è pari a **250 ore** e le attività formative devono **concludersi entro 90 giorni** dall'approvazione della domanda da parte dell'ANPAL. Il termine delle attività si allunga a 120 giorni qualora l'istanza venga presentata dai Fondi paritetici Interprofessionali e dal Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori.

IL PROGETTO

Il progetto formativo deve contenere necessariamente:

- gli obiettivi di apprendimento;
- i destinatari;
- il soggetto erogatore;
- gli oneri;
- la modalità di svolgimento;
- la durata del percorso.

IL SOGGETTO EROGATORE

Tutti gli enti accreditati a livello nazionale e regionale, ovvero altri soggetti, anche privati, che sulla base di specifiche disposizioni legislative o regolamentari anche regionali, svolgono attività di formazione possono essere indicati come soggetti erogatori del percorso.

LA DOMANDA

I datori di lavoro che hanno stipulato accordi collettivi per la rimodulazione dell'orario di lavoro possono presentare la domanda di accesso al Fondo telematicamente, **entro il 30 giugno 2021**, attraverso il portale relativo al Fondo Nuove Competenze nel sito "MyANPAL".

Alla domanda deve essere allegato l'accordo collettivo stipulato, il progetto e l'elenco dei lavoratori.

IL CONTRIBUTO

Al datore di lavoro che presenta domanda di accesso al Fondo Nuove Competenze verrà rimborsato il **costo delle ore di lavoro** dei lavoratori interessati. Per costo delle ore si intende la **retribuzione e i contributi previdenziali e assistenziali**, sono esclusi i ratei delle mensilità aggiuntive e del TFR e i premi produzione. Non è previsto il rimborso delle attività di formazione.

L'erogazione del contributo avviene con **cadenza trimestrale tramite l'INPS**.

L'erogazione avviene in due momenti: **anticipazione del 70%** del contributo concesso e **saldo**.

FONDO NUOVE COMPETENZE E TRATTAMENTI DI INTEGRAZIONE SALARIALE

L'accesso al Fondo è compatibile con la fruizione di strumenti di sostegno al reddito da parte dell'azienda. Tuttavia, i lavoratori destinatari del contributo non possono essere interessati contemporaneamente dall'ammortizzatore sociale e dal Fondo.