

## CONGEDO PER GENITORI E BONUS BABY-SITTING

L'art. 2 del D.L. n. 30 del 13 marzo 2021 ha riconosciuto maggiori tutele per genitori lavoratori al fine di fronteggiare la situazione di emergenza causata dalla sospensione delle attività scolastiche in presenza.

STATUS GENITORE	SITUAZIONE	GESTIONE
<b>LAVORATORE DIPENDENTE</b>	<u>Figlio convivente minore di 16 anni</u>	Diritto allo <b>Smart-Working</b> per il periodo corrispondente alla durata della sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio.
	<u>Figlio convivente minore di 14 anni</u>	Per le attività lavorative che non possono essere svolte in modalità agile, diritto di astenersi dal lavoro per il periodo corrispondente alla durata della sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio usufruendo del <b>congedo straordinario retribuito al 50%</b> .
	<u>Figlio disabile senza limiti di età</u>	<b>Smart-Working</b> o, per le attività che non possono essere svolte in modalità agile, astensione dal lavoro per il periodo corrispondente alla durata della sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio usufruendo del <b>congedo straordinario retribuito al 50%</b> .
	<u>Figli conviventi di età compresa tra i 14 e i 16 anni</u>	Per le attività lavorative che non possono essere svolte in modalità agile, diritto di <b>astenersi dal lavoro</b> per il periodo corrispondente alla durata della sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio <b>senza</b> corresponsione della <b>retribuzione o indennità</b> . Viene garantita la conservazione del posto e il divieto di licenziamento.

Copyright © - RIPRODUZIONE VIETATA  
ai sensi della Legge n. 633/1941

**PADOVA • MILANO • BOLOGNA**

E: [info@studionecchio.it](mailto:info@studionecchio.it)  
T: 049.8056445 • F: 049.8059504



WWW.STUDIONECCHIO.IT

<b>LAVORATORE AUTONOMO</b>	<u>Figlio convivente minore di 14 anni</u>	Diritto alla corresponsione del <b>bonus baby-sitting</b> mediante libretto famiglia nel <b>limite</b> massimo di <b>100€</b> a settimana, a condizione che l'altro genitore non fruisca di congedi o tutele.
--------------------------------	--	---

Hanno diritto alla corresponsione del **bonus baby-sitting** anche i lavoratori **dipendenti** del settore **sanitario** e il personale del **comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico**, impiegato per le esigenze connesse all'emergenza COVID-19, fermo restando il **limite** dei **14 anni di età** del figlio.

I **periodi** di astensione fruiti a titolo di congedo parentale **dal 1° gennaio 2021 al 13 marzo 2021** durante i periodi di sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio possono essere **convertiti**, su richiesta dell'interessato, nel **congedo straordinario** con diritto **all'indennità** del **50%** non computandoli a titolo di congedo parentale.

**La sospensione dell'attività didattica in presenza può essere causata:**

- dalla chiusura degli Istituti scolastici per decreto volto a contenere la diffusione del COVID-19,
- infezione da COVID-19 del figlio,
- quarantena del figlio per contatto.