



CENTRO STUDI  
STUDIO NECCHIO

# **LEGGE DI BILANCIO 2021 LE PRINCIPALI NOVITA'**

30 dicembre 2020

## ART. 1 CO. 8-9: STABILIZZAZIONE DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE


L'ulteriore detrazione prevista dall'art. 2 del D.L. 3/2020 spettante per il periodo compreso tra il 1° luglio 2020 e il 31 dicembre 2020 ai **lavoratori dipendenti** e ai percettori di alcuni **redditi assimilati** è stata **confermata** anche per l'anno 2021 (1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021). La detrazione sarà **pari a 600€** con reddito pari a 28.000€, all'aumentare del reddito l'importo diminuirà fino ad **azzerarsi al raggiungimento** di un reddito pari a **40.000€**.



## **ART. 1 CO. 10-12: SGRAVI CONTRIBUTIVI PER L'ASSUNZIONE DI GIOVANI UNDER 35**

A condizione che, nei 6 mesi precedenti l'assunzione e nei 9 mesi successivi alla stessa, non vi siano licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva:


- per le **nuove assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni** dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate nel biennio 2021-2022
- è riconosciuto uno **sgravio contributivo** nella misura del **100%**
- per un periodo massimo di **36 mesi**
- nel limite massimo di importo pari a **6.000 euro annui**,
- per i soggetti che alla data della prima assunzione incentivata non abbiano compiuto il **36°** anno di età.

 **N.B.** Per le assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle Regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna, l'esonero contributivo è riconosciuto per un periodo massimo di **48 mesi**.

## **ART. 1 CO. 16-19: SGRAVIO CONTRIBUTIVO PER L'ASSUNZIONE DI DONNE**

Per le **assunzioni** con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato di **donne** effettuate nel 2021 e nel 2022 l'esonero:

- è riconosciuto uno **sgravio contributivo** nella misura del **100%** dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL
- per la durata di **12 mesi** (elevabili a 18 in caso di assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato)
- nel limite massimo di **6.000 euro annui**.

 **N.B.** Le assunzioni devono comportare un incremento occupazionale netto calcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei 12 mesi precedente.

## ART. 1 CO. 25 e 363: CONGEDO DI PATERNITA'

- **CO. 25** -> congedo di paternità obbligatorio e facoltativo anche in caso di **morte perinatale**.
- **CO. 363 b)** -> elevata **da 7 a 10 giorni** la durata obbligatoria del congedo obbligatorio di paternità
- **CO. 363 c)** -> il padre può astenersi per un **ulteriore giorno** in accordo con la madre e in sua sostituzione in relazione al periodo di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima.





## **ART. 1 CO. 161-169: DECONTRIBUZIONE SUD**

Periodo 2021-2029

**Esonero contributivo** parziale in favore dei datori di lavoro del settore privato che operano nelle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.

Lo sgravio è pari:

- al **30%** dei contributi previdenziali da versare fino al **31 dicembre 2025**;
- al **20%** dei contributi previdenziali da versare per gli anni **2026 e 2027**;
- al **10%** dei contributi previdenziali da versare per gli anni **2028 e 2029**.



## **ART. 1 CO. 279: RINNOVO DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO**

Prorogato al **31 marzo 2021** il termine fino al quale i contratti a tempo determinato possono essere rinnovati o prorogati:

- per un periodo massimo di **12 mesi**
- per **una sola volta**
- anche in **assenza delle causali** previste dall'articolo 19 d.lgs. 81/2015



## **ART. 1 CO. 299-303, 305-308 e 312-314: PROROGA CIG COVID**

**Ulteriori 12 settimane gratuite** dei trattamenti di cassa integrazione ordinaria e in deroga e di assegno ordinario Covid-19.

Collocate nel periodo ricompreso tra:

- **il 1° gennaio 2021 e il 31 marzo 2021** per i trattamenti di cassa integrazione ordinaria;
- **il 1° gennaio 2021 e il 30 giugno 2021** per i trattamenti di assegno ordinario e di cassa integrazione in deroga.

Le 12 settimane costituiscono la durata massima che può essere richiesta con causale Covid-19.

Le ulteriori settimane possono essere richieste per i lavoratori **in forza alla data di entrata in vigore della Legge di Bilancio 2021 (1° gennaio 2021)**.



## **ART. 1 CO. 306: ESONERO CONTRIBUTIVO**

- Ai **datori di lavoro privati** non agricoli
- che **non** richiedono interventi di **integrazione salariale**
- riconosciuto un **esonero dal versamento dei contributi previdenziali (escluso INAIL)** a loro carico
- per un periodo **massimo di 8 settimane**
- fruibile **entro il 31 marzo 2021.**



**N.B. BASE DI CALCOLO:** l'esonero è attribuito nei limiti delle **ore di integrazione salariale** riconosciute nei mesi di **maggio e giugno 2020**

## **ART. 1 CO. 309-311: BLOCCO DEI LICENZIAMENTI FINO AL 31 MARZO**

**Prorogato al 31 marzo 2021** il divieto di procedere a **licenziamenti** individuali per **giustificato motivo oggettivo** e a quelli collettivi per **motivi economici**.

Rimangono consentiti i licenziamenti:

- dalla **cessazione definitiva** dell'attività dell'impresa
- in caso di **fallimento**
- nelle ipotesi di **accordo collettivo aziendale**



## **ART. 1 CO. 20-22: ESONERO PARZIALE CONTRIBUTI PREVIDENZIALI PER AUTONOMI E PROFESSIONISTI**

- Lavoratori **autonomi** e i **liberi professionisti**
- con un **reddito** complessivo, nel **2019**, non superiore a **50.000 euro**
- che hanno subito una **riduzione del fatturato** nel **2020** pari ad **almeno il 33%**
- possono beneficiare di un **esonero** dal pagamento dei **contributi previdenziali**.

## **ART. 1 CO. 58-60 e 76: PROROGA BONUS EDILIZI**

- **Proroga per l'anno 2021** delle **detrazioni** per le spese sostenute per interventi di **risparmio energetico**, ristrutturazione edilizia, recupero delle facciate esterne degli edifici ed acquisto di mobili e di grandi elettrodomestici con tetto **massimo** elevato ad **€ 16.000**.
- **Prorogato anche il “bonus verde”**.



## **ART. 1 CO. 61-65: BONUS IDRICO**

- Bonus idrico pari a **1.000 euro** per le persone fisiche
- per la **sostituzione di sanitari e apparecchi a limitazione di flusso d'acqua.**



## **ART. 1 CO. 66-75: NOVITA' SUPERBONUS**

**Proroga del termine al 30.06.2022.**

**Inclusi** tra gli **interventi** agevolabili anche quelli su edifici composti da due a quattro unità immobiliari distintamente accatastate, anche se posseduti da un unico proprietario o in comproprietà da più persone fisiche..





## **ART. 1 CO. 77: CONTRIBUTO PER ACQUISTO AUTO ELETTRICHE**

- Per le persone con ISEE inferiore a 30.000 euro
- un **contributo** del **40%**
- per le **spese** sostenute per l'**acquisto** di **veicoli** nuovi alimentati esclusivamente ad **energia elettrica** con prezzo **inferiore ad € 30.000**.



## ART. 1 CO. 117: CREDITO D'IMPOSTA PER I CUOCHI PROFESSIONISTI

- Cuochi professionisti
- un credito d'imposta fino al **40%** delle **spese** sostenute **dal 01.01.2021 al 30.06.2021**
- per l'**acquisto** di **beni strumentali durevoli** e per la **partecipazione** a **corsi** di **aggiornamento** professionale.



## ART. 1 CO. 206-218 : SOSTEGNO ALLA LIQUIDITA' PER LE IMPRESE

- **finanziamenti**, fino a **30.000€**, **garantiti** al 100% dal Fondo di garanzia PMI, **durata di 15 anni** (invece di 10 anni);
- **intervento straordinario** in garanzia di **Sace** viene prorogato **fino al 30.06.2021**;
- **proroga al 30.06.2021** delle **moratorie** concesse alle micro, piccole e medie imprese;
- **sospensione fino al 31.01.2021** dei termini di **scadenza** relativi a **vaglia cambiari, cambiali** e altri **titoli di credito** scadenti nel periodo settembre 2020 – gennaio 2021.



## **ART. 1 CO. 595: LOCAZIONI BREVI**

Regime riconosciuto fino a 4 appartamenti in ciascun periodo d'imposta. Al superamento della richiamata soglia, l'attività di locazione si presume svolta in forma imprenditoriale.



## **ART. 1 CO. 386-401: INDENNITA' DI CONTINUITA' PER I LAVORATORI AUTONOMI ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA**

- Indennità per **6 mensilità**
- pari al **25%** dell'ultimo reddito liquidato dall'Agenzia delle entrate (importo compreso tra 250 e 800 euro).

L'indennità è riconosciuta ai **lavoratori autonomi iscritti alla Gestione separata Inps**, titolari di **partita Iva attiva da almeno 4 anni**, che, nell'anno precedente alla domanda, hanno prodotto un reddito inferiore al 50% della media dei redditi conseguiti nei tre anni precedenti, e, comunque, **non superiore a 8.145 euro**.